

Nieuwsbrief najaar 2025

Oktober 2025



Beste collega's,

Ons bedrijf werkt al jaren met de CO₂-Prestatieladder. Daarmee laten we zien dat we bewust omgaan met energie en uitstoot, en dat we onze verantwoordelijkheid nemen richting klimaat en duurzaamheid.

In 2026 verandert de systematiek van de ladder. De huidige versie 3.1 wordt vervangen door versie 4.0. Dat betekent dat de eisen strenger en meer gestructureerd worden, en dat de indeling in treden (1 t/m 5) opnieuw wordt ingericht.

Wat verandert er voor ons?

- We hebben nu een certificaat op niveau 5 (versie 3.1).
- In de nieuwe systematiek CO₂-PL 4.0 starten we op trede 2.
- Dit betekent géén achteruitgang, maar een nieuwe manier van meten en rapporteren. De SKAO (beheerder van de ladder) heeft het schema aangepast zodat de focus verschuift naar: energiebeheer en energiebalans (in GJ i.p.v. alleen ton CO₂), betere datakwaliteit, meer nadruk op eigen prestaties en minder op compensatie of alleen communicatie.

Wat betekent dit voor jullie?

Jullie blijven dezelfde inzet tonen in projecten en op kantoor: zuinig omgaan met energie, slimme keuzes maken en duurzaam werken.

Er komt meer aandacht voor energieverbruik in plaats van alleen CO₂-uitstoot. Dat betekent dat we in rapportages vaker gaan rekenen in gigajoules (GJ).

Het certificaat blijft aantonen dat wij duurzaam werken en gunningvoordeel kunnen krijgen bij aanbestedingen.

En daarna?

Onze ambitie blijft hoog. Vanuit trede 2 gaan we samen werken aan verbetering, zodat we ook binnen de nieuwe systematiek verder kunnen doorgroeien naar hogere treden.

Iedere medewerker levert hieraan een bijdrage: door energiezuinig te werken, duurzame keuzes te maken en actief ideeën te delen. Kleine verbeteringen maken samen een groot verschil.

Samen zetten we de volgende stap naar een duurzame toekomst met de CO₂-Prestatieladder 4.0!